

新北市板橋區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 109 年 1 月 XX 日第 4 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：各區公所組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	人事室	陳鳳英	主任
性別聯絡人(代理人)	人事室	余易親	課員
性別業務承辦人	人事室	王永龍	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
祈願七夕活動	 <p>由於性別主流化、同性婚姻專法已然成為社會的焦點，為使大眾更能了解性別平等的價值以及多元性別的觀念，於七夕情人節當日辦理活動時，由本所長官性別角色互換裝扮為牛郎織女，並製作相關標語板及橫幅，準備巧克力祝福一同參與的同仁以及民眾，藉以對外宣傳兩性平等平權、尊重多元思想等理念，並祝福天下有愛，兩性應相互和諧、互敬互愛，消除外界對婦女及性別一切形式等刻板印象。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林敬榜/林耀長區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
第一次會議 成員	9	4	5	44.44%	
第二次會議 成員	9	5	4	44.44%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	2	議案數量	3	府外委員姓名 (含職稱)	X
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	X	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	X

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：14 男性人數：6 女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
14	100%	6	100%	8	100%

2. 公務人員

總人數：178 男性人數：82 女性人數：96

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
171	96.07%	77	93.90%	94	97.92%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

(非各區公所組填列)

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.banqiao.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10215
(二)性別統計指標數(項)	9
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	9
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	
項次	說明
	(增/修) 指標項目名稱 新增指標定義或指標修正說明
1	無

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.banqiao.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10215		
(二)性別統計分析篇數(篇)		5		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	107年新北市板橋區性別圖像	會計室	蔡宗欣(佐理員)	108/08/30
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>一、人口成長：本區戶籍登記人口數為女性多於男性，男性人口中幼年人口比率高於女性，青壯年及老年人口比率則較女性低。</p> <p>二、教育文化：本區學校學生國小至高中職人口教育程度皆男性多於女性；各級學校教師數以女性居多。</p> <p>三、社會福利：本區低收入戶比率逐年下降，又以男性戶長居多。</p> <p>四、醫療保健：本區 107 年前十大死亡人數均為男性高於女性，人數較去年上升。</p> <p>五、政府服務：本所職員男女性比例百年後皆女性職員占比數高。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	行政大樓哺乳室環境改善	\$ 7,500	創造友善哺乳環境。
2	模範母親表揚	\$ 128,250	發揚孝道及倫理親情，彰顯家庭教育功能，並以公平、公正、公開、客觀之方式，選拔模範母親代表，以為社會教育之楷模。
3	模範父親表揚	\$ 128,250	發揚孝道及倫理親情，彰顯家庭教育功能，並以公平、公正、公開、客觀之方式，選拔模範父親代表，以為社會教育之楷模。

4	性別主流教育訓練	\$ 4,000	促進性別平權。
5	性別生活講座	\$ 30,000	1.豐富城市住民生活視野，建構無礙的學習環境。 2.透過專業講者知識經驗分享與交流，增進學習效力，落實終身學習效能。
6	人行道無障礙通行空間改善計畫	\$ 2,000,000	提供市民人行道使用空間更多元與便利性。
7	理轄區路燈維護及新設	\$ 690,000	1.提昇道路照明。 2.確保路燈設施妥善。
8	建築物安全檢查與消防安全設備之申報及改善費用	\$ 604,000	提供民眾合於法令規定安全且適宜之休憩與活動場所。
9	設置悠遊卡繳費管道	\$ 34,560	提供市民更便利之繳費管道以符時代趨勢。
總計		\$ 3,626,560	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	行政大樓哺乳室環境改善	\$ 7,500	創造友善哺乳環境。
2	模範母親表揚	\$ 128,250	發揚孝道及倫理親情，彰顯家庭教育功能，並以公平、公正、公開、客觀之方式，選拔模範母親代表，以為社會教育之楷模。
3	模範父親表揚	\$ 128,250	發揚孝道及倫理親情，彰顯家庭教育功能，並以公平、公正、公開、客觀之方式，選拔模範父親代表，以為社會教育之楷模。
4	性別主流教育訓練	\$ 4,000	促進性別平權。
5	性別生活講座	\$ 30,000	1.豐富城市住民生活視野，建構無礙的學習環境。 2.透過專業講者知識經驗分享與交流，增進學習效力，落實終身學習效能。
6	人行道無障礙通行空間改善計畫	\$ 1,500,000	提供市民人行道使用空間更多元與便利性。
7	理轄區路燈維護及新設	\$ 690,000	1.提昇道路照明。 2.確保路燈設施妥善。
8	建築物安全檢查與消防安全設備之申報及改善費用	\$ 604,000	提供民眾合於法令規定安全且適宜之休憩與活動場所。
9	設置悠遊卡繳費管道	\$ 34,560	提供市民更便利之繳費管道以符時代趨勢。
總計		\$ 3,126,560	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
4	31	4			1	10			16	

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
4	28152			829	90	460		26773	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	祈願七夕活動	製作標語壓克力版	2	人事室－王永龍(約僱人員)	附件2：自製性平文宣/對外授課教材

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	■ <u>哺集乳室改善及公廁修建</u>
	2.針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	□ _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	■ <u>108 年度板橋區模範母親/父親表揚</u> ■ <u>祈願七夕活動</u>
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	□ _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	■ <u>新北市板橋區公所「CEDAW 性別平等暨性騷擾防治宣導」</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	□ _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	□ _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	□ _____

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：<u>哺集乳室改善及公廁修建</u> 資料詳見附件一【1】哺集乳室改善及公廁修建</p> <p>方案名稱 2：<u>108 年度板橋區模範母親表揚</u> 資料詳見附件一【2】108 年度板橋區模範母親表揚</p> <p>方案名稱 3：<u>108 年度板橋區模範父親表揚</u> 資料詳見附件一【3】108 年度板橋區模範父親表揚</p> <p>方案名稱 4：<u>祈願七夕活動</u> 資料詳見附件一【4】祈願七夕活動</p>
<p>(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：<u>新北市板橋區公所「CEDAW 性別平等暨性騷擾防治宣導」</u> 資料詳見附件一【5】新北市板橋區公所「CEDAW 性別平等暨性騷擾防治宣導」 【6】「CEDAW 性別平等暨性騷擾防治宣導」照片</p>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	守望相助隊隊員不再以男性為主	以往守望相助隊員因需夜巡故以男性居多，性別議題受重視後，女性守望相助隊員佔比有逐漸提升。	請各里於新增隊員時，可建議平均分配男女的數量。	女性守望相助隊員佔比達 5 成。
2	友善城市-鍍鋅隔柵板	提供市民(男、女、老、幼)安全、美觀、平整、開闊的無障礙空間，為避免女性用路人高跟鞋之細跟卡在隙縫中致絆倒情勢，擬將一般鍍鋅格柵板改為細目型式。	凡是未來人行道修繕及新設工程將在人行道上原有的粗孔型排水格柵更換為細目隔柵及化妝蓋板。	為使工程設計及施工上符合環境工法及人本需求，完善的保障用路人步行安全。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
3	候車亭宣導性平意識	由於本市大眾運輸成效卓越，擬擇適當候車亭大圖輸出性平觀念圖樣，讓候車、乘車民眾觀閱宣導性平。	於江翠國小站、板橋國中站等2處公車候車亭試點張貼性平觀念圖樣，以宣導性平意識。	普及性平觀念
4	提高男性親職教育參與度	二足歲以下之兒童，需依賴其父母或監護人的照顧，方得健康成長，推廣親職教育知識，強化照顧者的育兒條件與能力，提升家庭照顧功能，維護兒童成長品質。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃講座內容增加新手爸爸議題。 2. 配合育兒津貼審核函寄講座文宣廣為宣傳。 3. 集點致贈宣導品，爸爸參加可增加點數，集 X 點後可兌換，鼓勵男性參與。 4. 簡化報名方式，用手機掃 QR code 連接網站報名。 	提高男性參與達 50%
5	新北 FUN 街頭-女子街舞推廣課程	提供對街舞有興趣的女性開立課程，透過耳熟能詳的音樂及潮流舞步，讓學員在肢體律動的過程中，達到身心靈平衡，體驗街頭文化的趣味。	預計共辦理 7 堂課，每堂課 1.5 小時。	關注文化平權與文化傳承，於推廣課程中開設「成人 Girl Style 專班」，藉由暢快輕鬆的舞蹈節奏培養參加者肢體的協調度與彈跳律動感，鼓勵其站上舞台，展現自信與風采。
6	寵愛老爸活動	109 年 8 月 7 日父親節前 1 日，為本所男性同仁辦理一個溫馨慶祝活動，結合性別主流化彰顯現代男性溫暖一面，並擬採購一台血壓計放置 5 樓咖啡區，透過活動重視男性同仁健康。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為本所男性同仁製作父親節賀卡，並附贈兌換券，同仁可憑券兌換現煮咖啡。 2. 並購買一台血壓計放置 5 樓咖啡區，推廣重視同仁健康觀念。 3. 當日由區長帶領主管及男性同仁在 5 樓咖啡區進行活動。 	透過活動增加過節氣氛，加入性平元素讓男性同仁感受到公所寶貝男性及寵愛爸爸的用心，並充分利用本所自助咖啡回饋的功能，在不增加預算支出的情況下，增進員工關懷友善環境及宣導性別主流化。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為																											
1	108年1月30日 主席：林區長敬榜 出席委員數9人/總數9人	<table border="1"> <tr><td>1</td><td>林敬榜</td><td>○</td></tr> <tr><td>2</td><td>陳君瑞</td><td>○</td></tr> <tr><td>3</td><td>陳必信</td><td>○</td></tr> <tr><td>4</td><td>楊進科</td><td>○</td></tr> <tr><td>5</td><td>田曉齡</td><td>○</td></tr> <tr><td>6</td><td>黃馨玉</td><td>○</td></tr> <tr><td>7</td><td>王淑貞</td><td>○</td></tr> <tr><td>8</td><td>黃淑華</td><td>○</td></tr> <tr><td>9</td><td>陳鳳英</td><td>○</td></tr> </table>	1	林敬榜	○	2	陳君瑞	○	3	陳必信	○	4	楊進科	○	5	田曉齡	○	6	黃馨玉	○	7	王淑貞	○	8	黃淑華	○	9	陳鳳英	○	<p>一、本所107年度推動性別主流化成果報告一案，提請討論。</p> <p>二、檢視本所各課室108年度預計辦理性平宣導活動內容，報請討論。</p>	<p>一、各課室已提供資料由人事室編撰成果報告，審議通過後公告於本所網頁。</p> <p>二、各課室所提供預定辦理之計畫，審議通過，請各課室依所提計畫辦理並再行構思有無新活動可施行。</p>	<p>於會議中審議通過，依限公告至本所網頁。</p> <p>各課室依案辦理，並於活動辦理完竣後將相關成果報告上傳至本所性別主流化專區網頁。</p>
1	林敬榜	○																														
2	陳君瑞	○																														
3	陳必信	○																														
4	楊進科	○																														
5	田曉齡	○																														
6	黃馨玉	○																														
7	王淑貞	○																														
8	黃淑華	○																														
9	陳鳳英	○																														
2	108年12月18日 主席：林區長耀長 出席委員數8人/總數9人	<table border="1"> <tr><td>1</td><td>林耀長</td><td>○</td></tr> <tr><td>2</td><td>陳必信</td><td>○</td></tr> <tr><td>3</td><td>童冠璋</td><td>○</td></tr> <tr><td>4</td><td>田曉齡</td><td>○</td></tr> <tr><td>5</td><td>林俞圻</td><td>○</td></tr> <tr><td>6</td><td>楊進科</td><td>○</td></tr> <tr><td>7</td><td>黃淑華</td><td>○</td></tr> <tr><td>8</td><td>陳鳳英</td><td>○</td></tr> <tr><td>9</td><td>黃俊維</td><td>X</td></tr> </table>	1	林耀長	○	2	陳必信	○	3	童冠璋	○	4	田曉齡	○	5	林俞圻	○	6	楊進科	○	7	黃淑華	○	8	陳鳳英	○	9	黃俊維	X	<p>依「新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫」修訂本所推動性別主流化實施計畫（109至110年）案，提請討論。</p>	<p>本所推動性別主流化實施計畫（109至110年）草案內容照案通過。</p>	<p>請各課室依該實施計畫配合辦理。</p>
1	林耀長	○																														
2	陳必信	○																														
3	童冠璋	○																														
4	田曉齡	○																														
5	林俞圻	○																														
6	楊進科	○																														
7	黃淑華	○																														
8	陳鳳英	○																														
9	黃俊維	X																														

自製性平文宣/對外授課教材

