

新北市板橋區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 111 年 1 月 19 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	林今權	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	李文玲	主任
性別業務承辦人	人事室	邱婷姣	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
板橋永豐、華江、和平公園性別友善廁所方案	 <p>打造性別友善如廁空間、友善育兒及高齡性別友善環境，於板橋永豐、華江、和平公園擴建（修繕）無障礙、親子兼性別友善廁所，廁所內設置照顧床、尿布台及適合小朋友使用的小馬桶等設施，及調整廁間配置比例，有效提升公園公廁使用彈性和效率。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：范姜坤火區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	7	7	無	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名(含職稱)	X
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	X	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	X

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員 (非各區公所組填列)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

--	--	--	--	--	--

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%			2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：14 男性人數：6 女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
14	100%	6	100%	8	100%

2. 公務人員

總人數：160 男性人數：75 女性人數：85

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
150	93.75%	65	86.67%	85	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

(非各區公所組填列)

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案	<input type="checkbox"/> 府一層		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人	(配合本市性別影響評估檢	

	<input type="checkbox"/> 計畫案	決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	
--	------------------------------	---------------------------------------	--	---	---------------------------	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.banqiao.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=36678cac09f774f3	
(二)性別統計指標數(項)		10	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		10	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別統計(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.banqiao.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=36678cac09f774f3		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市板橋區性別統計分析(資料期間 109 年)	會計室	蔡宗欣	110/07/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本所彙整本區相關之性別統計數據，依人口、年齡、教育程度、婚姻狀況、低收入、中低收入等六				

方面，納入性別主流化觀點，利用性別統計分析，發現不同性別群體之問題與需求，期許達成性別的實質平等。近年來，在人口成長、人口老化現象及高等教育的求學意願方面，女性增加幅度皆大於男性。

- **性別統計分析**是運用品性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用品性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	行政大樓哺乳室環境改善	7,500	創造友善哺乳環境。
2	模範母親表揚	128,250	發揚孝道及倫理親情，彰顯家庭教育功能，並以公平、公正、公開、客觀之方式，選拔模範母親代表，以為社會教育之楷模。
3	模範父親表揚	128,250	發揚孝道及倫理親情，彰顯家庭教育功能，並以公平、公正、公開、客觀之方式，選拔模範父親代表，以為社會教育之楷模。
4	性別主流教育訓練	4,000	促進性別平權。
5	性別生活講座	30,000	1.豐富城市住民生活視野，建構無礙的學習環境。 2.透過專業講者知識經驗分享與交流，增進學習效力，落實終身學習效能。
6	人行道無障礙通行空間改善計畫	1,000,000	提供市民人行道使用空間更多元與便利性。
7	辦理轄區路燈維護及新設	690,000	1.提昇道路照明。 2.確保路燈設施妥善。
8	建築物安全檢查與消防安全設備之申報及改善費用	1,030,000	提供民眾合於法令規定安全且適宜之休憩與活動場所。
9	設置悠遊卡繳費管道	34,560	提供市民更便利之繳費管道以符時代趨勢。
	總計	3,052,560	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	行政大樓哺乳室環境改善	7,500	創造友善哺乳環境。
2	模範母親表揚	128,250	發揚孝道及倫理親情，彰顯家庭教育功能，並以公平、公正、公開、客觀之方式，選拔模範母親代表，以為社會教育之楷模。

3	模範父親表揚	128,250	發揚孝道及倫理親情，彰顯家庭教育功能，並以公平、公正、公開、客觀之方式，選拔模範父親代表，以為社會教育之楷模。
4	性別主流教育訓練	4,000	促進性別平權。
5	性別生活講座	30,000	1.豐富城市住民生活視野，建構無礙的學習環境。 2.透過專業講者知識經驗分享與交流，增進學習效力，落實終身學習效能。
6	人行道無障礙通行空間改善計畫	1,000,000	提供市民人行道使用空間更多元與便利性。
7	辦理轄區路燈維護及新設	690,000	1.提昇道路照明。 2.確保路燈設施妥善。
8	建築物安全檢查與消防安全設備之申報及改善費用	604,000	提供民眾合於法令規定安全且適宜之休憩與活動場所。
9	設置悠遊卡繳費管道	34,560	提供市民更便利之繳費管道以符時代趨勢。
總計		2,626,560	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	926			78	982			1742	
總計	3728								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			1350	60			2318	
總計	3728							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>社區趴趴走性平宣導活動</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>板橋永豐、華江、和平公園性別友善廁所方案</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>人行道化妝蓋板改善方案</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三)CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：<u>社區趴趴走性平宣導活動</u></p> <p>資料詳見附件一【1】社區趴趴走性平宣導活動</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：<u>板橋永豐、華江、和平公園性別友善廁所方案</u></p> <p>資料詳見附件一【2】板橋永豐、華江、和平公園性別友善廁所方案</p> <p>方案名稱 2：<u>人行道化妝蓋板改善方案</u></p> <p>資料詳見附件一【3】人行道化妝蓋板改善方案</p>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或

民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	辦理期程	實施內容
1	新北市板橋區公所 1 樓 性別友善廁所修繕工程	111 年 1 月至 3 月	為打造性別友善如廁空間、營造友善如廁環境及推動高齡性別平等，於板橋區公所一樓廁所增加照護床，在廁間完成後在外設立清楚的標示及說明，並在設計規劃階段考量調整男女廁間比例提高女性廁間數量，注入民眾性別平等意識。
2	人行道化妝蓋板改善方案	111 年 1 月至 12 月	為提供市民更安全、平整之通行空間，人行道溝蓋板以化妝蓋板型式逐步更換，透過化妝蓋板特性，將溝蓋大幅以磚面型式呈現，亦兼具排水功能，可避免女性用路人鞋跟、嬰兒推車及輪椅車輪卡在溝蓋之情事，提升通行安全。
3	散播幸福分享愛~~性別 平等無暴力	111 年 4 月至 6 月	透過戲劇互動方式，將性別平等意識及家庭暴力防治分享給社區夥伴或社區居民，進而提升對性平與防暴力的重視，讓社區由女性參與比例高的現象能有所翻轉與調整並增進社區家庭和諧美好無暴力氛圍。