

新北市板橋區公所 106 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

為推動性別主流化，加強將性別觀點融入業務，本所依據「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)」及「新北市各區公所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)」規定，訂定「新北市板橋區公所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)」，以營造無性別歧視之友善職場環境，達成實質性別平等目標。

貳、重要成果

一、建立員工性別歧視申訴機制

- (一) 訂定「新北市板橋區公所性別歧視、申訴及調查處理要點」。
- (二) 提供性別歧視申訴專線、申訴信箱，並由專人提供申訴服務。
- (三) 訂定性別歧視申訴處理流程。
- (四) 相關資料上傳本所性別主流化專區網頁。

二、性別平等工作小組運作情形

- (一) 依「新北市板橋區公所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)」，成立本所性別平等工作小組，小組成員計 9 人，男性成員 5 人，女性成員 4 人，符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
- (二) 區長擔任召集人並主持會議：106 年度分別於 5 月 26 日及 9 月 29 日召開會議，每次會議皆有報告或討論性別議題案。
- (三) 會議紀錄公告上網。

三、性別意識培力課程參訓及辦理情形

為提升本所同仁性別平等意識，辦理性別意識培力課程，相關

場次及辦理情形說明如下：

(一)性別主流化研習(第1梯次)—與孩子談「性」說「愛」。

1. 時間：106年2月15日
2. 人數：165人
3. 主題及內容：幼兒、兒童及青年少年有關「性別概念」發展、家庭學校社會的「性別現象」、正確教導孩子「性別平等意識」、教導孩子認識與預防「性侵害與性騷擾」。
4. 方式：辦理員工教育訓練，外聘講師專題演講。
5. 範圍及對象：本所同仁

(二)性別主流化研習(第2梯次)—性別主流化與CEDAW公約落實。

1. 時間：106年5月4日
2. 人數：131人
3. 主題及內容：CEDAW國際公約(消除對婦女一切歧視公約)的重要性，及其對性別平等及人權保障的影響。
4. 方式：辦理員工教育訓練，外聘講師專題演講。
5. 範圍及對象：本所同仁

(三)性別意識培力課程參訓率

1. 本所公務人員人數計175人(以106年9月30日在職人數計算)，參訓時數達2小時以上人數為169人，男性職員70人，女性職員99人，總參訓比率達96.57%。
2. 本所主管人數13人(以106年9月30日在職人數計算)，男性主管9人，女性主管4人，參訓時數達2小時以上人數13人，參訓比率達100%。
3. 本所辦理性別平等業務承辦人、性別聯絡人計2人，男性及女性各1人，參訓時數達12小時以上者2人，皆已完成新北市政府社會局辦理之「性別主流化培力工作坊」課程。

4. 106 年參訓率已達目標值，未來將持續辦理性別意識培力實體教育訓練，亦鼓勵同仁以數位學習方式上網研習課程。

四、性別統計及性別分析

(一) 以時間數列呈現性別統計指標資料

(二) 本所性別統計指標項目如下，相關統計資料已公布於本所網頁

序號	項目名稱	複分類	資料週期	資料期間
1	新北市板橋區各里人口數及性別比例	性別、里別、年度別	年	99 至 105 年
2	新北市板橋區現住人口年齡分布概況	性別、年齡別、年度別	年	99 至 105 年
3	新北市板橋區 15 歲以上現住人口之教育程度概況	性別、教育程度別、年度別	年	99 至 105 年
4	新北市板橋區現住人口之婚姻狀況	性別、婚姻狀況別、年度別	年	99 至 105 年
5	新北市板橋區公所現有職員概況-按教育程度別分	性別、教育程度別、年度別	年	99 至 105 年
6	新北市板橋區公所現有職員概況-按年齡別分	性別、年齡別、年度別	年	99 至 105 年
7	新北市板橋區各里鄰長遴聘概況	性別、年度別	年	99 至 105 年
8	新北市板橋區社區發展協會會員概況	性別、年度別	年	99 至 105 年
9	新北市板橋區低收入戶數(按戶長性別分)	性別、年度別	年	99 至 105 年

五、委員會(含任務編組)任一性別比例不低於三分之一

(一) 本所委員會(含任務編組)計 5 個,任一性別比例達三分之一者
共 5 個,達成率 100%。

編號	委員會名稱	委員人數	男性委員人數	女性委員人數	男性委員比率	女性委員比率	任一性別是否達三分之一
1	新北市板橋區公所性別平等工作小組	9	5	4	55.56%	44.44%	是
2	板橋區調解委員會	25	16	9	64%	36%	是
3	新北市板橋區公所非編制人員評量委員會	12	7	5	58.33%	41.67%	是
4	新北市板橋區公所第 4 屆勞資會議	14	6	8	42.86%	57.14%	是
5	新北市板橋區公所勞工退休金監督委員會	3	1	2	33.33%	66.67%	是

六、考績甄審委員會委員任一性別比例及女性主管培訓

(一) 本所考績甄審委員會委員組成,符合性別比例規定,相關資料如下表:

委員會 名稱	委員 人數	男性委 員人數	女性委 員人數	男性委 員比率	女性委 員比率	任一性別 是否達三 分之一
新北市板 橋區公所 106 年下 半年及 107 年上 半年甄審 暨考績委 員會	21	12	9	57.14%	42.86%	是

(二) 中高階女性主管參加培訓課程情形

1. 本所中高階女性主管人員計 4 人(以 106 年 9 月 30 日在職人數計算)。
2. 薦送女性主管參加新北市政府開設之「女性主管研習」課程，本所 106 年獲分配參訓名額 1 名，依規定薦送人員參訓並完成課程研習。
3. 研習日期：106 年 6 月 12 日及同年 6 月 21 日，計 2 日。

七、持續辦理性別平等宣導

(一) 本所 106 年辦理宣導場次及內容如下表：

日期	活動名稱	宣導方式	宣 導 範 圍 及 對 象	宣 導 內 容	人 次
2 月 15 日	性別主流化 研習-與孩 子談「性」 說「愛」	教 育 訓 練、性平 宣 導 影 片 播 放	本 所 同 仁	教 導 孩 子 性 別 概 念 發 展、增進性別 平等意識、預 防性侵害與	165

				性騷擾等。	
3月8日	板橋生活講座—熟齡婚姻更親密，婚姻經營好容易	專題演講	民眾	以演講方式，融入婚姻中性別平等觀念，建立性別之間良好溝通關係	250
3月28日	里長暨里幹事聯繫會報	簡報宣導、性平宣導影片播放	里長、里幹事、本所同仁	性別平等從你我做起——加深里鄰長對性別平等的觀念	187
5月4日	性別主流化與CEDAW公約落實	教育訓練、性平宣導影片播放	本所同仁	CEDAW國際公約及對性別平等的影響	131
5月13日	性平模範母親表揚	辦理活動	民眾	結合活動辦理，融入性別平等宣導	800
6月23日	里長暨里幹事聯繫會報	簡報宣導、性平宣導影片播放	里長、里幹事、本所同仁	性別主流化觀念宣導	196
5月26日、6月26日	106年5月/6月人事服務簡訊	電子郵件轉知	本所同仁	CEDAW及性別平等宣導、性別主流化政策	400
7月8日、7月9日	童軍夏令體驗營	宣傳DM及海報、民眾填寫性平問卷、	民眾(9-12歲國小學童)	結合活動辦理，融入性別平等宣導	200

7月15日、 7月16日 (計4場次)		發放宣導 品			
7月16日 7月22日 (計2場次)	親職教育課 程	宣傳DM及 海報、民 眾填寫性 平問卷	民 眾 (0-6 歲 育兒之 家長)	結合活動辦 理，融入性別 平等宣導，使 民眾了解何 謂性別刻板 印象	120
8月2日	性平模範父 親表揚	辦理活動	民眾	結合活動辦 理，融入性別 平等宣導	400
8月26日	玉光里性平 宣導	宣傳DM及 海報	民眾	結合活動辦 理，融入 CEDAW 及 性 別平等宣導	100
8月30日	CEDAW 性別 平等暨性騷 擾防治宣導	宣傳DM、 性平電影 播放--關 鍵少數	板橋區 婦女社 區發展 協會 會員	1. 透過電影 播放，傳達性 別平權觀念 2. CEDAW 及 性騷擾防治 宣導	70
9月20日	板橋生活講 座--性別平 權--走了一個 房思琪之後	專題演講	民眾	以演講方 式，使民眾了 解性別平權 與法律的議 題	250
10月11日	板橋生活講 座--女力崛 起-《女力時 代》導讀	專題演講	民眾	以演講方 式，解說女力 崛起的重要 性	280

10月12日	員工文康—親子電影院	性平電影播放—關鍵少數	本所同仁及眷屬	透過電影播放，傳達性別平權觀念	120
11月4日	板橋假日電影院	性平電影播放—關鍵少數	民眾	透過電影播放，傳達性別平權觀念	150
11月10日	五權里性平宣導	宣傳DM、發放宣導品	民眾	性別平等、幸福升等—性別平權觀念	350
11月23日	社區發展工作會報	宣傳DM及海報、發放宣導品	社區發展協會會員	CEDAW及性別平等宣導	80
12月22日	里長暨里幹事聯繫會報	簡報宣導、性平宣導影片播放、發放宣導品	里長、里幹事、本所同仁	性別平等、幸福升等—性別平權觀念	185
不定期	CEDAW及性別平等	公告指紋機宣導	本所同仁	CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約	400

(二) 自製具有性別平等意識之宣導品(文宣)

1. 配合本所辦理之活動於現場發放宣導品，宣達性別平等理念

序號	宣導品	宣導品印製內容	宣導對象
1	扇子	扇面宣導文字採雙面印製，內容分別為： 1. 禁止性騷擾 2. CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約	民眾

2	宣導手冊 (講義)	CEDAW 性別平等暨性騷擾防治宣導	民眾
3	溼紙巾	性別平等 幸福升等	民眾(含里、鄰長)

2. 性別平等意識相關訊息以電子郵件及指紋機宣導轉知本所同仁

序號	宣導	內容	宣導對象
1	本所人事服務簡訊—性別平等宣導	CEDAW 消除對婦女一切歧視公約施行法、性別平等政策綱領	本所同仁
2	本所性別平等宣導簡報檔	性別平等	本所同仁

八、其他(含性平亮點)

(一) 辦理親職教育課程，邀請家長共同參與：

提倡教養照顧子女並非母親的責任，父親也應參與學習及分擔家務，藉以破除性別刻板印象。

1. 時間：7月16日及7月22日，共2場次
2. 人數：計120人/男性33人、女性87人
3. 對象：0-6歲育兒之家長

(二) 本所現行各委員會(含任務編組)成員任一性別比例，均符合不低於三分之一性別比例規定。委員會委員任期屆滿重新組成時，除當然委員外，首長於圈選指定委員時可參考當然成員之性別及人數，圈選出適宜之指定委員，以符合委員性別比例規定。

(三) 性別友善措施

1. 為防治性騷擾行為發生，訂定「新北市板橋區公所性騷擾防治、申訴及處理措施」，相關訊息上傳本所「性別主流化」專區網頁。
2. 為處理性騷擾事件之申訴，得組成性騷擾申訴調查委員會，委員會成員 7 人，女性委員不得少於三分之一。本所 106 年無性騷擾申訴案件。
3. 設置哺乳室，有哺(集)乳需求之同仁，除規定之休息時間外，另給予辦公時間每日 2 次、每次半小時哺乳時間。
4. 哺乳室環境改善：哺乳室加裝循環扇及改善天花板及相關物品提供，增加哺乳室使用率，降低同仁因產後生理變化造成不適，提升工作效率。

(四) 建置及維護性別主流化專區網頁

於本所網頁首頁設置「性別主流化」專區，提供性別平等工作小組會議紀錄、性別主流化實施計畫、性別意識培力課程、性別平等宣導等資料。

(五) 編列性別預算，類別及項目如下：

1. 針對單一性別所編列的預算
 - (1)模範母親表揚
 - (2)模範父親表揚
 - (3)哺乳室環境改善
2. 針對特定性別議題所編列的預算
 - (1)辦理性別主流化教育訓練
 - (2)板橋生活講座
 - (3)發放愛心米

3. 促進各種職場性別平等工作機會的預算

- (1) 僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之薪資費用
- (2) 輔助性別工作平等法規定之產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用
- (3) 獨居老人送餐服務

4. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

- (1) 童軍夏令體驗營
- (2) 辦理人行道無障礙通行空間改善計畫
- (3) 轄區路燈維護及新設
- (4) 建築物安全檢查與消防安全設備之申報及改善費用
- (5) 持續推動多元繳費管道

參、未來加強方向

- 一、持續辦理性別意識培力訓練課程及性別平等宣導，將性別平等觀念融入，以多元學習管道與方式辦理各項性別意識培力相關課程或研習。
- 二、運用性別統計及性別分析，逐步推動性別預算編列，期能更進一步加強落實性別主流化。